

Etický kódex Nadácie Intenda

Mladí ľudia pre nás predstavujú mnohoznačnosť a zároveň jedinečnosť. Preto investujeme do komunit, ktoré oceňujú individuality a podporujeme individuality, ktoré rozvíjajú komunity.

Jedineční, smelí a čestní mladí ľudia môžu vyrásť len v im blízkom, známom a bezpečnom prostredí ■ v demokratických, tolerantných a kooperujúcich komunitách, ktoré sú schopné fungovať s úctou k rozdielnosti – sociálnemu statusu, pohlaviu, národnosti či veku, a naopak, tieto rozdielnosti akceptujú a oceňujú ■ ak budeme chápať potreby a problémy mladých ľudí v širšom – kultúrnom aj spoločenskom rámci, potom vieme, že tí, ktorí v komunitách dostali priestor pre vlastnú iniciatívu, mali možnosť slobodne vyjadriť svoj názor, tí čo cítili dostatok dôvery vo svoje schopnosti časom tieto pozitívne emócie „svojim“ komunitám vracajú späť ■ podporou zo strany nadácie sa snažíme zjednodušiť proces, v ktorom sa mladí ľudia stávajú rešpektovanou súčasťou komunity ■ investícia do projektov rozvíjajúcich identitu mladých ľudí a zároveň podporujúcich komunitu, v ktorej žijú je investíciou do myšlienok o lepšom svete.

Preambula

[Nadácia Intenda](#) prispieva k vytváraniu podmienok k tomu, aby sa mladí ľudia stali rešpektovanou súčasťou spoločnosti. Aby mali dostatok priestoru na slobodný prejav, vlastnú iniciatívu, angažovanosť, nápad, možnosť vyjadriť svoj názor, aby cítili dostatok dôvery vo svoje schopnosti a ochoty byť svojím okolím vnímaní bez predsudkov. Sme si vedomí svojej úlohy v spoločnosti a svojej zodpovednosti voči cieľovým skupinám. Preto sa zaväzujeme ku konkrétnym princípom fungovania, ktoré rieši tento etický kódex.

Použitie kódexu

Etický kódex je jedným z kľúčových dokumentov nadácie. Vedenie sa zaväzuje vytvárať podmienky pre otvorenú a transparentnú kultúru nadácie, na základe ktorej je každý zamestnanec schopný rozlišovať medzi primeraným a sporným konaním. Medzi základné princípy rozhodovania, ktorými sa zamestnanci riadia patrí **morálka, etika, právne normy a hodnoty**.

Princípy

Nadácia Intenda je apolitická, demokratická mimovládna organizácia hlásiaca sa k princípom a étosu aktívnej a otvorenej občianskej spoločnosti.

Ľudia v nadácii, počnúc správnou radou nadácie, správkyňou, členmi orgánov, vedúcimi pracovníkmi a každým pracovníkom nadácie (zamestnancom i mandatárom), konajú v súlade s etickými princípmi Nadácie Intenda, konkrétne:

- Nadácia Intenda je profesionálne spravovaná, postavená na transparentnom a efektívnom prerozdeľovaní financií a prepracovanom systéme odborného hodnotenia.
- Sme otvorení a transparentní – ponúkame len to, čo vieme splniť a neuvádzame úmyselne partnera do omylu.
- Pri spolupráci s inými subjektmi sa snažíme v maximálnej možnej miere o ochranu nášho know-how a dobrého mena nás aj partnerov.
- Korektne a včas poskytujeme kvalitné a úplné informácie. Aktívne, priebežne a zrozumiteľne informujeme verejnosť o našich aktivitách, pričom implementujeme princíp aktívnej komunikácie založený na:

transparentnosti – poskytujeme informácie o činnosti včas a pravdivo so zreteľom na snahu o efektívne vynaloženie prostriedkov na verejnoprospešný účel,

zrozumiteľnosti – primeraná forma poskytovaných informácií jednotlivým cieľovým skupinám, používanie jasných formulácií a výrazových prostriedkov, ktoré prispievajú k jasnému vnímaniu poslania nadácie,

dostupnosti – šírenie a poskytovanie informácií spôsobom primeraným jednotlivým cieľovým skupinám tak, aby sa k nim dostali v potrebnom rozsahu a včas,

ohľaduplnosti – šírenie informácií o činnosti so zreteľom na prijímateľov podpory, ich momentálne postavenie a vôľu byť súčasťou komunikačných aktivít nadácie.

- Investujeme prostriedky do zabezpečenia štandardných procesov grantovania, pozornosť venujeme pravidlám a etike výberu projektov ako aj potrebnému legislatívnemu zázemiu a archivácii všetkých potrebných dokumentov vo viacnásobne zálohovaných systémoch IT na úrovni porovnateľnej s certifikáciou ISO 9002 v súkromnom sektore.
- Neuzatvárame žiadne zmluvy s osobami alebo inštitúciami, ktorých konanie nie je v súlade s legislatívou SR a ktorých činnosť v nejakom aspekte narúša, bráni či znemožňuje zdravému duševnému a telesnému dospievaniu mladých ľudí (zmluvy s firmami produkujúcimi alkohol, drogy, pornografiu,...).
- Nepodievame sa na financovaní činnosti politických strán a politických hnutí alebo na akejkoľvek forme ich podpory alebo propagácie.
- Nepodporujeme a nepropagujeme osoby alebo myšlienky nezlučiteľné s humánnymi zásadami demokratickej spoločnosti, základnými ľudskými právami a slobodami, čo i len nepriamo spojené s akoukoľvek diskrimináciou, šírením rasovej, národnostnej a inej neznášanlivosti.
- Dodržiavame [politiku prevencie konfliktu záujmov](#), ktorou sa nadácia riadi a k jej dodržiavaniu vyzývame aj partnerov a členov hodnotiacich komisií.
- Základom úspechu a rozvoja nadácie sú jej zamestnanci. Ich samostatnosť, schopnosti, pracovný prístup a lojalita posilňujú dobré meno nadácie. Preto vedenie nadácie vytvára pracovné prostredie, ktoré umožňuje pracovný a osobný rast zamestnancov, dosahovanie výborných výsledkov a ochranu ich zdravia pri práci.
- Hodnovernosť svojho celkového počínania pri poskytovaní podpory sa snažíme sústavne znásobovať vyvolávaním synergického efektu. Preto si nepotrpíme na okázalú exkluzivitu a pri svojich programových stratégiách a iniciatívach sa obklopujeme ďalšími dôveryhodnými partnermi naprieč spoločenskými sektormi, s ktorými vzájomne prepájame naše jednotlivé zdroje, kompetencie a zručnosti tak, aby výsledky nášho spoločného úsilia prinášali ozajstné spoločenské efekty.
- Pri realizácii grantových procesov uplatňujeme princíp „grantujeme to, čo máme“.
- Postupy a mechanizmy, podľa ktorých grantujeme sú verejne známe. Rozhodujeme podľa vopred stanovených a zverejnených kritérií. Každoročne zverejňujeme výročnú správu nadácie, ktorej súčasťou je správa o hospodárení.
- Popri grantovej činnosti, cielej grantovej podpore prostredníctvom programov, nám v nadácii záleží tiež na rozvoji vzdelávacej línie, tvorbe strategických partnerstiev a operačných projektov, ktorých cieľom je posilnenie dopadov grantovej podpory.
- Práca hodnotiacej komisie, zloženej z nezávislých expertov na danú oblasť, je „objektívizovaná“, t.j. drží sa jasného vopred definovaného postupu, ktorý minimalizuje subjektívne lobovanie členov za jednotlivé projekty.
- Mapujeme potreby cieľových skupín, reagujeme na ne v oblastiach podpory a jednotlivých grantových kolách, transparentným spôsobom ich realizujeme, pričom rozdeľujeme zdroje v súlade s vopred zadefinovanými pravidlami, vyhodnocujeme svoje procesy s cieľom ich ďalšej optimalizácie, rozvoja a posilnenia dobrého mena nadácie.
- Nadácia Intenda si uvedomuje vysokú senzibilitu dát, ktoré sa u nej zhromažďujú v súvislosti s procesom grantovania ako aj so získavaním darcov a na úrovni správy majetku vo vzťahu k prenájmom a predajom majetku. Zaväzujeme sa chrániť zhromaždené osobné údaje ako aj know-how projektov pred ich zneužitím tretími stranami.

Záver

Povinnosťou vedúcich pracovníkov je informovať zamestnancov o etickom kódexe a implementovať jeho znenia do pracovného života svojich zamestnancov tak, aby bol neoddeliteľnou súčasťou kultúry nadácie.