



Etický kódex Nadácie Intenda

Nadácia Intenda si je vedomá svojej úlohy v spoločnosti a tiež svojej zodpovednosti voči svojim cieľovým skupinám (mládežníckym organizáciám, klientom, partnerom, zamestnancom...). Preto sa nadácia zaväzuje ku konkrétnym princípom fungovania, ktoré rieši tento etický kódex.

Poslaním Nadácie Intenda je podporovať rozvoj spoločnosti priateľskej k mladému človeku a to tým, že budeme podporovať aktivity mladých ľudí smerujúce k naplneniu ich potrieb v spoločenstvách, kde žijú a vytvárať priestor na ich zapojenie sa do spoločnosti.

Nadácia Intenda svoju činnosť stavia na:

- iniciatívne, partnerskom prístupe a skúsenosti na úrovni programov,
- etickom, transparentnom a trvalo udržateľnom spravovaní majetku,
- schopnostiach, sile a nasadení svojich zamestnancov.

Použitie kódexu

Etický kódex je jedným z kľúčových dokumentov nadácie. Vedenie sa zaväzuje vytvárať podmienky pre otvorenú a transparentnú kultúru nadácie, na základe ktorej je každý zamestnanec schopný rozlišovať medzi primeraným a sporným konaním. Medzi základné princípy rozhodovania, ktorými sa zamestnanci riadia patrí morálka, etika, právne normy a hodnoty.

Vedenie nadácie očakáva od svojich zamestnancov dodržiavanie etického kódexu a vystupovanie v súlade s ním. Od svojich vedúcich pracovníkov očakáva implementovanie etického kódexu do každodenného života zamestnancov, jeho prezentáciu osobným príkladom, ako aj kontrolu jeho dodržiavania, identifikáciu priestupkov voči nemu a vyvodzovanie dôsledkov. Vedenie kladie veľký dôraz na prevenciu a predchádzanie porušovania etického kódexu.

Zamestnanci sa môžu kedykoľvek v prípade pochybností súladu svojho konania s etickým kódexom obrátiť na svojho vedúceho zamestnanca alebo zamestnávateľa. Rozhovor tohto zamerania je považovaný za dôverný.

Porušenie etického kódexu môže viesť k vyvodeniu pracovnoprávných a disciplinárnych opatrení.



Platnosť kódexu

Dodržiavanie etického kódexu je záväzné pre všetkých zamestnancov nadácie, členov jej orgánov (správna rada, dozorná rada,...), ako aj pre osoby, ktoré sú funkčne postavené na úroveň zamestnanca (konzultant, dočasní zamestnanci, členovia hodnotiacich komisií a pod.)

Nadácia Intenda sa zaväzuje konať v súlade s právnymi a legislatívnymi normami Slovenskej republiky a dodržiava etické a kultúrne hodnoty spoločnosti. Dodržiavanie týchto noriem očakáva aj od svojich partnerov a klientov.

Nadácia svojím správaním sleduje a hlási sa k dodržiavaniu 10 základných princípov správania sa, ktoré sa týkajú ochrany ľudských práv, pracovnoprávných a sociálnych noriem, štandardov životného prostredia ako aj boja proti korupcií (podľa iniciatívy Organizácie spojených národov Global Compact).

Znenie 10 základných princípov:

Ľudské práva

1. podniky majú podporovať medzinárodne hlásané ľudské práva, dbať na ich ochranu,
2. zabezpečiť, aby sa nepodieľali na porušovaní ľudských práv.

Pracovné vzťahy

3. Podniky majú chrániť slobodu združovania sa a aktívne uznávať práva na kolektívne vyjednávanie,
4. presadzovať odstránenie všetkých foriem nútenej práce,
5. presadzovať skutočnú likvidáciu detskej práce,
6. presadzovať odstránenie diskriminácie v zamestnaní a povolanií.

Životné prostredie

7. Podniky majú uvážene pristupovať k riešeniu problémov v oblasti ekológie,
8. uskutočňovať iniciatívy na podporu zodpovedného zaobchádzania so životným prostredím,
9. zasadiť sa o vývoj a rozširovanie ekologických technológií.

Boj proti korupcii

10. Podniky majú zakročiť proti každej forme korupcie, vrátane vydierania a brania úplatkov.



Všeobecné zásady fungovania

Iniciatíva a aktivita

Sme iniciatívni a otvorení pre učenie sa zo skúseností. Aktívne sa snažíme zisťovať potreby, vyhľadávať partnerov, riešiť problémy. Rešpektujeme a oceňujeme skúsenosť iných a učíme sa z nich.

Partnerský prístup a spolupráca

Svoje pôsobenie zakladáme na partnerskom prístupe. K všetkým záväzkom a vzťahom pristupujeme rovnocenne dôsledne, zodpovedne a spoľahlivo. Plníme si záväzky vyplývajúce z našich zmlúv a to isté očakávame od našich partnerov (klientov, grantistov,...). Všetky uzatvárané zmluvy a záväzky prehodnocujeme podľa nášho poslania. Neuzatvárame žiadne zmluvy s osobami alebo inštitúciami, ktorých konanie nie je v súlade s legislatívou SR a ktorých činnosť v nejakom aspekte narúša, bráni či znemožňuje zdravému duševnému a telesnému dospievaniu mladých ľudí (zmluvy s firmami produkujúcimi alkohol, drogy, pornografiu,...).

Trvalo udržateľný rozvoj

Stratégia trvalo udržateľného rozvoja je jedným z nosných pilierov Nadácie Intenda. Zameranie našich programov je definované tak, aby z dlhodobého hľadiska viedlo k pozitívnym systémovým zmenám v spoločnosti. Finančnú podporu formou grantov chápeme ako prostriedok, ktorým môžeme napomôcť rozvoju tam, kde vidíme potenciál prinášajúci pozitívnu zmenu. Podporujeme aktivity, ktoré majú výhľad udržateľnosti. Majetok nadácie spravujeme tak, aby prinášal dlhodobý efekt. Využívame všetky príležitosti na trvalé zvyšovanie hodnoty majetku, pričom sa riadime etickými a morálnymi zásadami a rešpektujeme spoločnosť a ochranu životného prostredia.

Transparentnosť

Postupy a mechanizmy, podľa ktorých grantujeme sú verejne známe. Rozhodujeme podľa vopred stanovených a zverejnených kritérií. Každoročne zverejňujeme výročnú správu nadácie, ktorej súčasťou je správa o hospodárení. Aktívnu komunikáciu a transparentnosť vnímame ako nástroje k predchádzaniu straty dôveryhodnosti a dobrého mena nadácie.

Vzťah k zamestnancom

•
Nadácia Intenda
Pražská 11
811 04 Bratislava

•
tel: +421 2 57 297 112
fax: +421 2 57 297 117

•
www.intenda.sk
intenda@intenda.sk



Základom úspechu a rozvoja nadácie sú jej zamestnanci. Ich samostatnosť, schopnosti, pracovný prístup a lojalita posilňujú dobré meno nadácie. Preto vedenie nadácie vytvára pracovné prostredie, ktoré umožňuje pracovný a osobný rast zamestnancov, dosahovanie výborných výsledkov a ochranu ich zdravia pri práci.

Ochrana osobných údajov a know-how

Nadácia Intenda si uvedomuje vysokú sensibilitu dát, ktoré sa u nej zhromažďujú v súvislosti s procesom grantovania ako aj so získavaním darcov a na úrovni správy majetku vo vzťahu s prenájmom a predajom majetku. Zaväzujeme sa chrániť zhromaždené osobné údaje ako aj know-how projektov pred ich zneužitím tretími stranami.

Informácie týkajúce sa Nadácie smú verejnosti, médiám alebo tretím osobám poskytovať len autorizované osoby.

Konflikt záujmov

Nadácia Intenda má vytvorený dokument Prevencia konfliktu záujmov, ktorý má za cieľ predchádzať akémukoľvek druhu konfliktu záujmov, ktoré by mohli akýmkoľvek spôsobom poškodiť dobré meno nadácie. Finančné príspevky od tretej osoby nesmie zamestnanec ani požadovať alebo prijímať, ani ponúkať alebo poskytovať.

Podpora spoločnosti

Nadácia Intenda svojím poslaním sa zameriava na napĺňanie potrieb špecifickej skupiny žijúcej v spoločnosti a to deťom a mladým ľuďom. Napĺňanie poslania vykonávame realizáciou grantových programov, operačných aktivít a budovaním strategických partnerstiev s organizáciami, ktoré s nami odborne alebo finančne spolupracujú.

Záver

Povinnosťou vedúcich pracovníkov je informovať zamestnancov o etickom kódexe a implementovanie jeho znenia do pracovného života svojich zamestnancov tak, aby bol neoddeliteľnou súčasťou kultúry Nadácie. Vedomé a opakované porušenie kódexu nebude tolerované a bude dôsledne postihované.